



## **Положення про робочу групу з розробки проєкту Стратегії відновлення і розвитку Голопристанської міської територіальної громади**

### **I. Загальні положення.**

Робоча група створюється з метою організації та підготовки пропозицій з розробки проєкту Стратегії відновлення і розвитку Голопристанської міської територіальної громади (далі – Стратегія).

Робоча група формується з представників виконавчого комітету, керівників відділів, управлінь міської ради, громадських, бізнесових кіл, депутатів міської ради, небайдужих жителів громади, фахівців з питань планування розвитку громади (в т. ч. представників навчальних закладів та установ), спеціалістів з питань освіти, медицини, культури, спорту та житлово – комунального господарства, громадських організацій та асоціацій, агенцій регіонального розвитку регіону, інших юридичних та фізичних осіб.

Склад робочої групи затверджується розпорядженням міського голови.

Робоча група працює постійно, на засадах повної добровільності, самовідданості та безкорисливості.

### **II. Функції.**

Робоча група в процесі діяльності:

- розробляє проєкт Стратегії відновлення і розвитку Голопристанської міської територіальної громади до 2030 року;
- визначає напрями і пріоритети своєї роботи;
- розробляє план дій для втілення Стратегії відновлення і розвитку;
- визначає збитки нанесені ворожими військами російської федерації;
- визначає проблеми та можливості соціального та економічного розвитку Голопристанської міської територіальної громади;
- проводить економічні дослідження та фінансово – технічний аналіз;
- проводить аналіз сильних та слабких сторін, можливостей та загроз у розвитку громади ( SWOT-АНАЛІЗ);
- визначає пріоритетні напрямки економічного і соціального розвитку;
- може брати участь у розробці інноваційних проєктів та вносить до них пропозиції щодо питань, які стосуються соціально-економічного розвитку громади в межах Стратегії відновлення і розвитку;
- організовує розповсюдження плану дій робочої групи та проводить опитування серед жителів міської територіальної громади з метою

- накопичення пропозицій щодо включення в Стратегію відновлення і розвитку;
- узагальнює і оцінює результати опитування з метою включення їх в план дій робочої групи;
  - організовує роботи по підготовці інформаційних документів з переліком і описом проєктів щодо складання і виконання Стратегії;
  - організовує роботу з засобами масової інформації;
  - розробляє концепцію стратегічного бачення та напрямів по досягненню довго – і короткострокових цілей;
  - розробляє перелік завдань, строки їх виконання та перелік відповідальних виконавців для забезпечення реалізації Стратегії;
  - формує склади робочих підгруп за стратегічними напрямками розвитку громади;
  - затверджує теми соціально – психологічних досліджень;
  - залучає до роботи фахівців та спеціалістів з обговорюваних питань;
  - подає проєкт Стратегії відновлення і розвитку на затвердження Голопристанській міській раді.

### **III. Повноваження / правові гарантії діяльності робочої групи.**

Організація роботи робочої групи покладається на голову робочої групи та його заступника. Організаційною формою роботи робочої групи є засідання, які проводяться згідно з планом роботи, затвердженим головою робочої групи. Забезпечення поточної та технічної підготовки та проведення засідань робочої групи здійснює секретар.

Засідання робочої групи вважається правомочним, якщо на ньому присутні не менш як половина членів робочої групи.

За результатами розгляду і вивчення питань Робоча група готує висновки і рекомендації. Рішення робочої групи приймається простою більшістю голосів присутніх на засіданні членів робочої групи і оформлюється протоколом, який підписує голова робочої групи, а у разі його відсутності – заступник голови робочої групи та секретар групи.

У разі рівного розподілу голосів голос головуючого є вирішальним. Голова скликає та веде засідання групи, дає доручення членам групи, представляє групу у відносинах з іншими органами, об'єднаннями громадян, підприємств, установ та організацій. Організовує роботу по реалізації висновків та рекомендацій Робочої групи. У разі відсутності голови групи або неможливості ним виконувати свої повноваження, головні його функції здійснює заступник голови групи.

#### **Робоча група має право:**

- отримувати інформацію, необхідну для розробки Стратегії відновлення і розвитку, в організаціях, установах, незалежно від їх відомчого підпорядкування, форми власності та господарювання, структурних підрозділах виконавчого комітету;



- проводити опитування громадян чи проводити іншу діяльність до вивчення громадської думки щодо Стратегії відновлення і розвитку;
- вносити виконавчому комітету пропозиції щодо розгляду питань, які необхідно вирішити з метою покращення соціально – економічної ситуації в Голопристанській міській територіальній громаді в межах розробки і втілення Стратегії відновлення і розвитку;
- брати участь у підготовці і проведенні громадських слухань щодо проєкту Стратегії відновлення і розвитку, економічного і соціального розвитку громади;
- розробляти та узгоджувати проєкти договорів, пов'язаних з розробкою Стратегії.

#### **IV. Обов'язки (відповідальність) робочої групи.**

Члени робочої групи:

- виконують доручення голови групи в межах завдань Стратегії відновлення і розвитку Голопристанської міської територіальної громади;
  - несуть особисту відповідальність за достовірне і своєчасне опрацювання отриманих інформаційних та розрахункових документів і матеріалів, які стосуються виконання завдань Стратегії.
-